


ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่



คำสั่งโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
ที่ ๓ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑ องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิทักษ์ สุริยะใจ	รองผู้อำนวยการด้านนวัตกรรมการ	ประธาน
๑.๒ นายกิตติภพ ธรรมสโรช	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๓ นางอรัญญา แพทย์	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวพัชรินทร์ ปิงเมืองแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานโยบายฯ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวพรธิรา ทิพย์เดช	หัวหน้างานอายุรกรรม	คณะกรรมการ
๑.๖ นางรณู อุทัยยิ่ง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวชวีณุกา เดชะรัตนะคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน	คณะกรรมการ
๑.๘ นายศรัณย์ กิรติพงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานดิจิทัลทางการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๙ นายประวิณ วิลกา	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางลลิตา ศรีธรรมชาติ	แทนหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางมัจฉรีย์ สุวิวัฒน์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ฯ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวศิวารยา ถิ่นพิงงา	หัวหน้างานการเงิน	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางโสภิต ณะราช	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวปนัดดา กัณฑทรัพย์	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวนัชชา ต้อยศรี	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่...

-๒-

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายคณฤช พงษ์นิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๘๒ หมู่ ๗ ถนน เชียงใหม่ - ฝ่าย ตำบล ชี้เหล็ก อำเภอ แมริม จังหวัด เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางโศภิต ธนะราช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๘๗-๐๑๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tch@dms.mail.go.th LINE ID : sopito๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ภารกิจด้านอำนวยการ	๕๑	-	-
๒. ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์	๓๒	-	-
๓. ภารกิจด้านการพยาบาล	๙๖	-	-
๔. ภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ	๑๘	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๙๗	-	-

ทราบ


 (นายคณฤช พงษ์นิกร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
 วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗


- ๓ -

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรรพชา (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น - กิจกรรมตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ จำนวน ๑๔๗ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการทำบุญวันสถาปนาโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ครบรอบ ๘๒ ปี	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ จำนวน ๑๔๗ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ มีความรักความผูกพัน มีความสามัคคีกันภายในหน่วยงานมากขึ้น	๔๓,๐๐๐	ภารกิจด้านอำนวยการ	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากกิจกรรมธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-



การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายคลสุท พงษ์นิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ พร้อมด้วยบุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมกว่าการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้


๑. การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๒. การตรงต่อเวลา
๓. ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน
๔. การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๕. การแบ่งพรรคแบ่งพวก

ความดีที่อยากทำ

๑. การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. การเสียสละผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. การทำงานอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย
๕. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายคลสุท พงษ์นิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่




ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ไสยะภาค ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายดลสุข พงษ์นิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวถึงข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโง่งมผิดแผก ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญาติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาชญากรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายดลสุข พงษ์นิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่



NO 
Gift Policy
“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายแพทย์ดลสุข พงษ์นิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่

www.tch.go.th



โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
Thanyarak Chiangmai Hospital



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการใช้ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายตลสุข พงษ์นิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่



กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



จัดและสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา



จัดและสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา (ต่อ)



ผลดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ❖ บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ❖ องค์กรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำความดี มีจิตสาธารณะ
- ❖ องค์กรมีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม

