



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๘๒ หมู่ ๗ ถนน เชียงใหม่ – ผาง ตำบล ขี้เหล็ก อำเภอ แมริม จังหวัด เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางโสภิต ธนะราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป การกิจด้านอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๕๒๑๓ ๕๐๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tch@dms.mail.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. การกิจด้านอำนวยการ	๕๑	-	-
๒. การกิจด้านวิชาการและการแพทย์	๓๒	-	-
๓. การกิจด้านการพยาบาล	๙๖	-	-
๔. การกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ	๑๘	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๙๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๕,๐๐๐.....บาท

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วม กัน ทำ ก จ ก ร ร ม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สนับสนุนให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา/ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์ เชียงใหม่ จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา/ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ได้ เรียนรู้ การช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมบุคลากรเป็นคนที่ มีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือสังคม และสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลธัญญารักษ์ เชียงใหม่	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์ เชียงใหม่ จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคม และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	๔๑,๐๐๐	ภารกิจด้านอำนวยการ	-	-	-	✓
	(๓) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่	ผู้ต้องขังคดียาเสพติด ในเรือนจำกลาง เชียงใหม่ จำนวน ๓๕ คน	ผู้ต้องขังคดียาเสพติดในเรือนจำกลาง เชียงใหม่ ได้รับการตรวจร่างกาย และบำบัดรักษาอย่างครอบคลุม	๑๑,๐๐๐	ภารกิจด้านการพยาบาล	-	✓	✓	-

ดำเนินการแล้ว

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุน ซี วิ ต เต็ ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒน ทักษะ ซี วิ ต จากการส่งเสริม คุณ ธรรม ของ องค์ ก ร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณ ธรรม โรงพยาบาล ธัญญารักษ์ เชียงใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ	โรงพยาบาลธัญญา รักษ์เชียงใหม่ มี ผู้รับผิดชอบในการ ขับเคลื่อนแผนฯ และนำไปสู่การ เป็น องค์ ก ร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลธัญญา รักษ์เชียงใหม่	-	✓	-	-

ดำเนินการแล้ว

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาล ธัญญารักษ์ เชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	โรงพยาบาลธัญญา รักษ์เชียงใหม่ ดำเนินการตาม แผนฯ เพื่อให้ บรรลุเป้าหมาย ของการเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลธัญญา รักษ์เชียงใหม่	-	✓	-	-

ดำเนินการแล้ว

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๐.....คน๑๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๐.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๐.....แห่ง๐.....คน๑.....แห่ง๑๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๐.....แห่ง๐.....คน๑.....แห่ง๑๙๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการทำบุญวันสถาปนาโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ครบรอบ ๔๒ ปี โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ มิติ ได้แก่ ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู
ผลการดำเนินงานโครงการ

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๗๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕) ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๓ ชั้น โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
2. บุคลากร จำนวน ๑๗๙ คน ที่เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น
3. บุคลากร จำนวน ๑๗๙ คน ที่เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรักความสามัคคีกันในหน่วยงานมากขึ้น
4. บุคลากร จำนวน ๑๗๙ คน ที่เข้าร่วมโครงการฯ เกิดเกิดขวัญกำลังใจ และความเป็นสิริมงคลในการทำงาน
5. ผู้มารับบริการมีเครื่องยึดเหนี่ยวทางจิตใจและเกิดความรู้สึกเป็นสิริมงคล
6. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๙.๕๐
7. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรัก ความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น ร้อยละ ๘๙.๕๐
8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรัก ความสามัคคีกันในหน่วยงานมากขึ้น ร้อยละ ๘๙.๕๐
9. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดขวัญกำลังใจ และความเป็นสิริมงคลในการทำงานมากขึ้น ร้อยละ ๘๙.๕๐
10. ร้อยละของจำนวนผู้มารับบริการเกิดเครื่องยึดเหนี่ยวและเกิดความรู้สึกเป็นสิริมงคลมากขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....